



TÖDEB
Türkiye Ödeme ve Elektronik Para Kuruluşları Birliği



TÖDEB FİNTEK ÇIRAĞI PROGRAMI

2025 - 26 AKADEMİK YILI

DEĞERLENDİRME RAPORU

12 AĞUSTOS 2026



TÖDEB Fintek Çırağı Programı, finansal teknolojiler sektörü için genç yetenek havuzlarının geliştirilmesini amaçlayan bir uygulamadır.

Bu uygulama ile aşağıdaki Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) hedeflenmektedir.

Ana Öncelik Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları:



İkincil Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları:



İÇİNDEKİLER

- 1 Raporun Kapsam ve Amacı
- 2 Programın Gelişim Yolculuğu
- 3 Nicel Verilerle Fintek Çırağı Programı
- 4 Program'a İlişkin Nitel Değerlendirmeler
- 5 Mezun Çırakların Sektöre Kazandırılması
- 6 Ekosisteme Katkı Sunanlar

Rapor içeriğinde TÖDEB Fintek Çırağı Programı; 'Fintek Çırağı Programı' ya da 'Program' isimleriyle anılabilecektir.



TÖDEB
Türkiye Ödeme ve Elektronik Para Kuruluşları Birliği



RAPORUN KAPSAM VE AMACI



TÖDEB
Fintek
Çırağı

RAPORUN KAPSAM ve AMACI

Ülkemizin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağı talebini, yarınlarımız olan gençlerimizin üstün potansiyeli ile buluşturmak amacıyla eğitim ve finansal teknolojiler sektöründe istihdama hazırlık niteliğinde tasarlanan ve ilk kez 2023 – 24 akademik yılında uygulamaya geçilen TÖDEB Fintek Çırağı Programı üçüncü uygulama yılını tamamladı.

Bu Rapor, TÖDEB Fintek Çırağı Programı'nın üçüncü uygulama yılı olan 2025 – 26 akademik yılına ilişkin faaliyetleri ile gelişim süreçlerini kapsayacak şekilde geliştirilerek yayıma hazırlandı.

Rapor, iki aşama olarak yapılandırılan ve Program'ın ilk aşaması olup MÜSEM koordinasyonunda gerçekleşen 14 haftalık Ders Aşaması ile ikinci aşaması olup TÖDEB koordinasyonunda gerçekleşen 14 haftalık Deneyimleyerek Öğrenme (Çıraklık) Aşaması'na ilişkin derlenen nitel ve nicel verileri içermektedir.



TÖDEB
Türkiye Ödeme ve Elektronik Para Kuruluşları Birliği



PROGRAMIN GELİŞİM YOLCULUĞU



PROGRAMIN GELİŞİM YOLCULUĞU

Ağustos
2025 – 26 Akademik Yılı
Başvuru ve Kabul
Kılavuzu ile Başvuru ve
Kabul Yönergesi
Yayımlandı.

Eylül
Program'a Başvurular
Başladı.

Eylül
Program'a Başvurular
Sona Erdi.

Ekim
Başvurulara İlişkin
Değerlendirmeler
Tamamlandı & Kabuller
Gerçekleştirildi.

Ekim
TÖDEB Fintek Çırağı
Programı 2025 – 26
Akademik Yılı Açılış Etkinliği
T.C. Marmara Üniversitesi
Ev Sahipliğinde
Gerçekleştirildi.

Kasım
İlk Ders Gerçekleştirildi.

Aralık
Program Katılımcılarını
Yakından Tanıyabilmek İçin
Haftalık Düzenli, Gruplar
Halinde ve Çevrim İçi Ortamda
Yürütülmesi Planlanan
"Katılımcı Görüşmeleri" Başladı.

Aralık
Program'ın İlk 7 Haftalık
Ortak Dersler Periyodu
Sona Erdi.

PROGRAMIN GELİŞİM YOLCULUĞU

Aralık
İş Geliştirme ve Mevzuat / Uyum Modülleri Kapsamında Alan Seçimleri Yapıldı.

Ocak
Alan / Uzmanlık Derslerinden Oluşan İkinci 7 Haftalık Ders Periyodu Başladı.

Ocak
Program Kapsamında Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ile TÖDEB Arasında İş Birliği Protokolü İmzalandı.

Ocak
Deneyimleyerek Öğrenme (Çıraklık) Aşaması Yönergesi Yayınlandı ve TÖDEB Üyesi Kuruluşlara Duyuruldu.

Ocak
Çıraklık Aşaması'na İlişkin İK Yetkilileri ile ve Katılımcılarla Ayrı Ayrı Bilgilendirme Toplantıları Gerçekleştirildi.

Ocak
Katılımcı Görüşmeleri Sona Erdi.

Şubat
İkinci 7 Haftalık Ders Periyodu Sona Erdi.

Şubat
MÜSEM Koordinasyonunda Ders Bitirme / Tamamlama Sınavı Gerçekleştirildi.

PROGRAMIN GELİŞİM YOLCULUĞU

Mart
Program'a Devam Eden Katılımcıların Tümü TÖDEB Üyesi Kuruluşlara Çıraklık Aşaması için Yerleştirildi & Çırakların Süreç Boyunca Mentorluk Desteği Alacakları Ustalar Atandı.

Mart
İlk Çıraklık Günü: Deneyimleyerek Öğrenme (Çıraklık) Aşaması Başladı.

Nisan
Çıraklık (Staj) Aşaması Açılış Etkinliği (Usta & Çırak Atölyesi) TÖDEB Ev Sahipliğinde Gerçekleştirildi.

Nisan
Katılımcılara Yönelik Düzenlenen Bağların Gücü: Networking Atölyesi Gerçekleştirildi.

Temmuz
Çıraklık Aşamasına ilişkin Çıraklar ile Aday Mezun Çıraklarımızın İstihdam Süreçlerinin Desteklenmesine Yönelik Bilgilendirme Toplantısı Geçekleştirildi.

Temmuz
Program'a ilişkin Çırakların ve Ustalar ile Üye Kuruluş İlk Yetkililerinin Görüş ve Değerlendirmeleri Yıl Sonu Değerlendirme Formu Aracılığı ile Alındı.

Temmuz
Deneyimleyerek Öğrenme (Çıraklık) Aşaması Sona Erdi.

Temmuz
TÖDEB Fintek Çırağı Programı Sertifika Takdim Töreni ve Kapanış Etkinliği T.C. Marmara Üniversitesi Ev Sahipliğinde Gerçekleştirildi.



TÖDEB
Türkiye Ödeme ve Elektronik Para Kuruluşları Birliği



NİCEL VERİLERLE TÖDEB FİNTEK ÇIRAĞI PROGRAMI



NİCEL VERİLERLE TÖDEB FİNTEK ÇIRAĞI PROGRAMI



Bu bölümde, TÖDEB Fintek Çırağı Programı aşağıdaki süreçler / aşamalar nezdinde 3 ayrı alt bölüm altında sırasıyla ele alındı.

1

Başvuru & Değerlendirme & Kabul Süreçleri: Program kapsamında başvuru, değerlendirme ve kabul süreçlerinin tümü, **Başvuru ve Kabul Yönergesi (Yönerge)** ile **2025 - 26 Başvuru ve Kabul Kılavuzu (Kılavuz)** çerçevesinde yürütüldü. Başvuru ve ön değerlendirmeler süreci T.C. Marmara Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi (MÜSEM) koordinasyonunda, değerlendirme süreci ise TÖDEB iş birliği ile gerçekleştirilmiş olup; başvuru, değerlendirme ve kabul süreçlerine ilişkin tüm veriler Rapor'un bu isimli bölümünde yer almaktadır.

2

Ders Aşaması: Ders Aşaması, akademik bilgi ve sektörel deneyimin harmanlanarak aktarıldığı ve MÜSEM koordinasyonunda gerçekleşen Program'ın 14 haftalık ilk yarısını oluşturmaktadır. 147 saat üzerinden yapılandırılan ders aşamasına ilişkin, iki ayrı değerlendirme süreci yürütülmüştür: TÖDEB Eğitim ve Projeler Koordinatörlüğü tarafından, ders aşamasını başarıyla tamamlayan ve sektörde deneyim elde etmeyi talep eden katılımcıların tümüne zorunlu olarak duyurulan ve Çırakların tümünün (45 Çırak) değerlendirme sürecine dahil olduğu değerlendirmeler. Ders aşamasına ilişkin tüm süreçler ile veriler, Rapor'un bu isimli bölümünde yer almaktadır.

3

Çıraklık Aşaması: Çıraklık Aşaması, Program'ın, deneyimleyerek öğrenme sürecini kapsayan ve TÖDEB koordinasyonunda gerçekleşen 14 haftalık ikinci yarısını oluşturmaktadır. Deneyimleyerek Öğrenme (Çıraklık) Aşaması Yönergesi doğrultusunda TÖDEB Üyesi kuruluşlara Çırak olarak yerleştirilen katılımcıların tümüne, TÖDEB Eğitim ve Projeler Koordinatörlüğü tarafından zorunlu olarak duyurulan ve Çırakların tümünün (45 Çırak) katılım sağladığı Çıraklık aşamasına ilişkin tüm veriler ile bu aşamaya ilişkin tüm süreçler bu Rapor'un bu isimli bölümünde yer almaktadır.

(1) NİCEL VERİLERLE BAŞVURU & DEĞERLENDİRME & KABUL SÜREÇLERİ



Program'a, üçüncü yılında Türkiye Geneli'nden **180 başvuru** alındı. Başvuruların;

- **% 87'si**, başvuru koşullarının tümünü sağlayan adaylar olup; bu adayların tümü ön değerlendirme sürecine dahil edildi.
- **%13'ü** ise başvuru koşullarının tümünü sağlayamadığından ön değerlendirme sürecine dahil edilemedi.

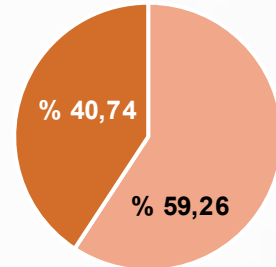
Yapılan değerlendirmeler sonucunda Program'ın üçüncü yılı kapsamında,

- Asil kontenjan ile **84** kişi,
- Ek kontenjan ile ise **1** kişi olmak üzere

toplam **85 kişi** Program'a kabul edildi. Ancak, henüz ders aşaması başlamadan 4 kişinin kendi isteği ile Program'dan çekilmesiyle birlikte **81 katılımcı** ile Program başlamış oldu. Ek kontenjan ile, halihazırda TÖDEB üyesi kuruluşlarda / TÖDEB'de aktif olarak çalışan ve Program kapsamında uygulanacak ders aşamasında sunulacak akademik müfredattan yararlanması arzu edilen genç profesyonellere de fırsat sağlanmış oldu.

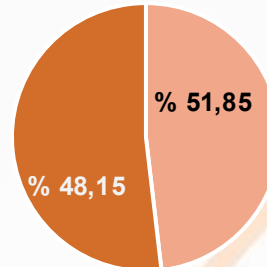
Program'a kabul edilen 81 katılımcının cinsiyet ve öğrenim durumlarına ilişkin dağılımı ise aşağıdaki gibidir:

Öğrenim Durumları



■ Öğrenci ■ Mezun

Kadın & Erkek Oranı



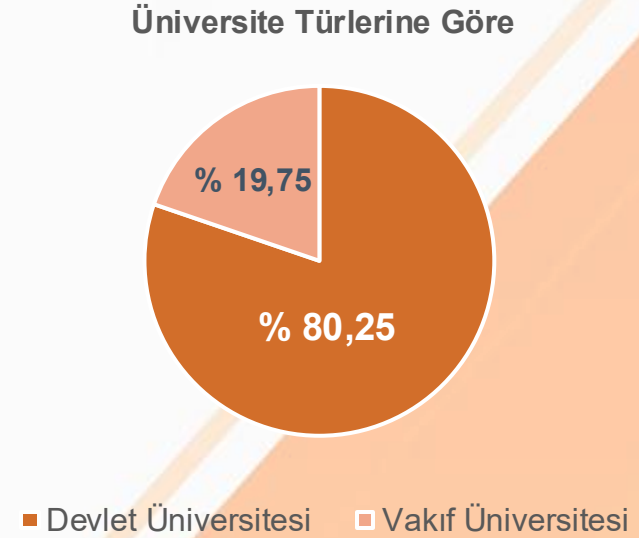
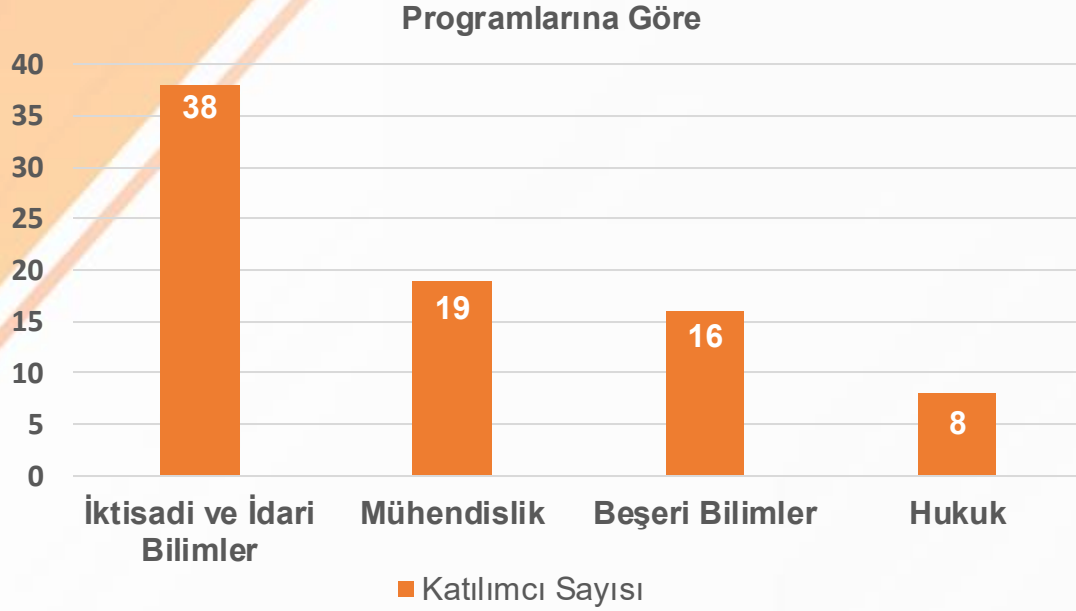
■ Kadın ■ Erkek

(1) NİCEL VERİLERLE BAŞVURU & DEĞERLENDİRME & KABUL SÜREÇLERİ

Program katılımcıları;

- Marmara ve İstanbul Üniversiteleri başta olmak üzere **34 farklı Üniversiteden**,
- İktisat ve Hukuk lisans programları başta olmak üzere **28 farklı programdan**

gelmektedir. Katılımcıların programlarına ve üniversite türüne göre dağılımları şöyledir:



(2) NİCEL VERİLERLE DERS AŞAMASI

Program, 14 Ekim 2025 tarihinde T.C. Marmara Üniversitesi ev sahipliğinde gerçekleşen Açılış Etkinliği ile başladı. Etkinliğe Program'a kabul edilenlerin (katılımcıların) **% 81'i** katıldı.

Program kapsamında, dersler T.C. Marmara Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi (MÜSEM) çatısı altında Kasım 2025'te başladı. Sadece, ortak / temel derslerden Ödeme ve Elektronik Para Kuruluşları dersi sınıf içi ortamda yüz yüze gerçekleştirilmiş olup; diğer tüm dersler, MÜSEM Sembys üzerinden çevrim içi ortamda gerçekleştirilmiştir.

Bu aşama, Program'ın ilk aşaması olan 14 haftalık süreci kapsamaktadır. Ders aşaması kapsamında, her bir katılımcı;

- İlk 7 hafta, **4 ortak / temel dersten** oluşan **84 saat**,
- İkinci 7 hafta, **alan seçimlerine göre, 3 seçmeli dersten** oluşan **63 saat**

olmak üzere **toplam 147 saatten** oluşan bir müfredatı tamamlamıştır. Tüm bu dersler kapsamında, ayrıca, akademik bilgi ile sektörel deneyimi harmanlamak amacıyla, 3'ü Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası (TCMB) uzmanı / uzman yardımcısı ve 1'i Emniyet Genel Müdürlüğü personeli olmak üzere **toplam 15 sektör profesyoneli misafir konuşmacı / eğitmen** olarak ağırlanmıştır.

Bununla birlikte, TÖDEB tarafından Çıracılık aşamasını başarıyla tamamlayan 45 Mezun Çıracı'a uygulanan 'TÖDEB Fintek Çırağı Programı Deneyimi Yıl Sonu Değerlendirme Formu' aracılığıyla edinilen verilere göre, Çıracıların %56'sı derslerde daha fazla sayıda misafir eğitmen / konuşmacının ağırlanmasını talep ederken; %44'ü ise halihazırda ağırlanan misafir eğitmen / konuşmacı sayısını yeterli düzeyde değerlendirmektedir.

Ders Aşaması Modeli





(2) NİCEL VERİLERLE DERS AŞAMASI

Program'a kabul edilen 81 kişiden;

- 23'ü → İş Geliştirme,
- 48'i → Mevzuat / Uyum

alanını seçerek bu alanlarda uzmanlaşmayı tercih etti. Alan seçimi yapmayarak ders aşamasına devam etmeyen ve pasif duruma düşen katılımcıların (10 kişi) devam edememe gerekçeleri aşağıdaki gibidir:

- ❖ Ders aşamasına asgari düzeyde devam sağlayamadığı için Program'a devam edemeyen (çoğunluğu oluşturmaktadır),
- ❖ Tam zamanlı iş teklifi aldığı için Program'a devam edemeyen,
- ❖ Yüksek Lisans, akademik yoğunluk, farklı bir staj programına kabul alma vb. gerekçelerle Program'a devam edemeyen,
- ❖ Kendi isteği ile Program'a devam etmeyen.

Ders aşamasına devam eden 71 kişinin ise 56'sı Ders Aşaması Bitirme / Tamamlama Sınavı'na katıldı; sınava katılanların tamamı Deneyimleyerek Öğrenme (Çıraklık) Aşamasına geçmeye hak kazandı.

Ders Aşaması Bitirme / Tamamlama Sınavı'na katılmayanların gerekçeleri ise aşağıdaki gibidir:

- ❖ Halihazırda tam zamanlı bir işte çalışan & iş teklifi alan,
- ❖ Ders aşamasına asgari düzeyde devam sağlayamayan

**Sınava katılanların
tamamı MÜSEM
tarafından Başarı
Sertifikası almaya
hak kazandı.**

(2) NİCEL VERİLERLE DERS AŞAMASI

TÖDEB Eğitim ve Projeler Koordinatörlüğü tarafından, ders aşamasını başarıyla tamamlayan ve sektörde deneyim elde etmeyi talep eden katılımcıların (Çırakların) tümünün (45 Çırak) dahil olduğu değerlendirmelere ilişkin veriler aşağıdaki gibidir:

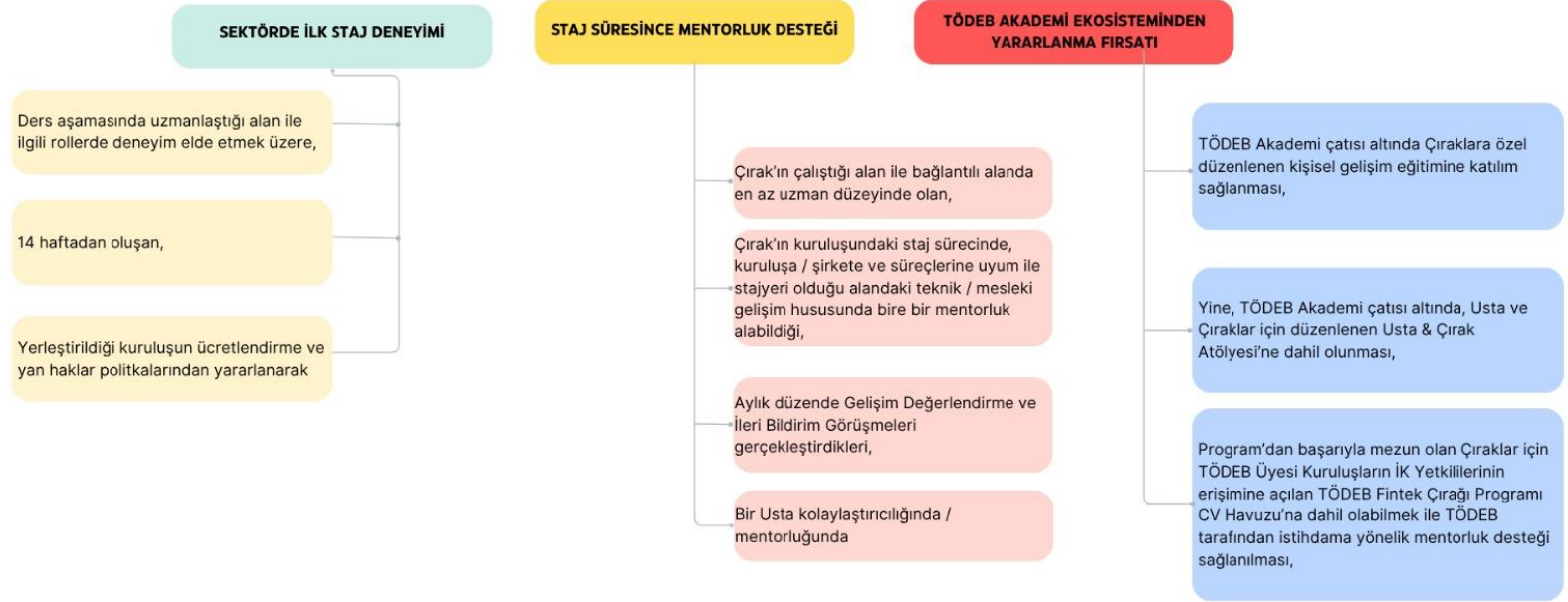
KRİTERLER	ORTALAMA PUAN	AÇIKLAMA
Ders Aşamasına Yönelik Nicel Değerlendirme Ortalaması (TÖDEB Ölçeği)	3,83	Beklenen
Dersler ile sınav süreçlerine ilişkin idari ve teknik hususlar hakkında MÜSEM yetkililerinden, talep etmem halinde, sözlü ve / veya yazılı olarak zamanında ve yeterli düzeyde bilgi edinebildim.	3,87	Beklenen
Sanal ortamda gerçekleşen dersler için MÜSEM Sistemi'ne (SEMBYS) kolaylıkla erişim sağlayabildim.	3,89	Beklenen
Derslerde yararlanılan eğitim dokümanları ile materyalleri oldukça yeterli idi.	3,58	Beklenen
Derslerde kullanılan eğitim dokümanları ile materyallerine, zamanında ve kolaylıkla erişim için derslerin öğretim üyelerinden gerekli destek ve yönlendirmeleri alabildim.	3,71	Beklenen
Öğretim üyelerinin derslerdeki dil ve anlatımı oldukça açık ve anlaşılırdı.	3,91	Beklenen
Öğretim üyelerinden derslere ilişkin destek beklediğim hususlar ve sorular hakkında, talep etmem halinde, zamanında ve gerekli desteği alabildim.	4,04	Beklenen
(*) Değerlendirmeler 5'lik skala üzerinden alınmıştır. Değerlendirme Puamları Açıklamaları: 5,00 → Beklenenin Çok Üstünde, 4,00 – 4,99 → Beklenenin Üstünde, 3,00 – 3,99 → Beklenen, 2,00 – 2,99 → Beklenenin Altında, 1,00 – 1,99 → Beklenenin Çok Altında		

(3) NİCEL VERİLERLE ÇIRAKLIK AŞAMASI

MÜSEM çatısı altında yürütülen ders aşamasını başarıyla tamamlayan ve halihazırda herhangi bir kuruluştaki yarı / tam zamanlı veya stajyer olarak çalışmayan katılımcılar Program'ın 14 haftadan oluşan ve TÖDEB koordinasyonunda yürütülen **Deneyimleyerek Öğrenme (Çıraklık) Aşaması**'na geçiş yapmaya hak kazandı.

Bu aşamada, TÖDEB üyesi kuruluşlardan 'Çırak Yetenek Talep Formu' ile kuruluşlarında stajyer olarak istihdam edebilecekleri Çırak (stajyer) talepleri; staj yapmak isteyen katılımcılardan ise 'Çıraklık Talep Formu' aracılığı ile Çıraklık talepleri alındı. Tüm talepler değerlendirilerek Çırakların Üye kuruluşlara yerleştirmeleri yapıldı. Tüm bu süreçler, **'TÖDEB Fintek Çırağı Programı 2025 – 26 Akademik Yılı Deneyimleyerek Öğrenme (Çıraklık) Aşaması Yönergesi'** çerçevesinde yürütüldü.

Çıraklık Aşaması Modeli



(3) NİCEL VERİLERLE ÇIRAKLIK AŞAMASI

14 haftalık ders aşamasının sonuna gelindiğinde;

İş Geliştirme alanını başarıyla tamamlayan 18 katılımcının 16'sı Çırak olarak TÖDEB Üyesi kuruluşlara / iştirak şirketlerine yerleştirilirken; kalan 2 kişi Program'ın bu aşamasına tam zamanlı iş teklifi alma gerekçesi ve kendi beyanı ile devam edemedi.

(*) TÖDEB Üyesi kuruluşlara / iştiraklerine yerleştirilen 16 katılımcıdan 3'ü Çırak olarak staja başladıktan sonra kendi beyanları ile süreçten çekilmiştir. Böylece, İş Geliştirme alanından mezun olan 13 katılımcı aktif olarak Çıraklık sürecine devam etmiştir.

Mevzuat / Uyum alanını başarıyla tamamlayan 38 katılımcının 36'sı TÖDEB Üyesi kuruluşlara / iştirak şirketlerine yerleştirilirken; kalan 2 kişi Program'ın bu aşamasına tam zamanlı iş teklifi almaları gerekçesiyle devam edemedi.

(*) TÖDEB Üyesi kuruluşlara / iştiraklerine yerleştirilen 36 katılımcıdan 4'ü Çırak olarak staja başladıktan sonra kendi beyanları ile süreçten çekilmiştir. Böylece, Mevzuat / Uyum alanından mezun olan 32 katılımcı aktif olarak Çıraklık sürecine devam etmiştir.

(3) NİCEL VERİLERLE ÇIRAKLIK AŞAMASI I ÇIRAK PROFİLLERİ

- İş Geliştirme alanından 13 kişi, Mevzuat / Uyum alanından ise 32 kişi olmak üzere,
 - **Toplam 45 katılımcı 26 farklı TÖDEB Üyesi kuruluşa / iştirak şirketine Çırak (stajyer) olarak yerleştirilmiş oldu.**
 - Çırakların;
 - ❖ Marmara Üniversitesi başta olmak üzere 24 farklı Üniversiteden,
 - ❖ Yönetim Bilişim Sistemleri, İşletme ve Hukuk lisans programları başta olmak üzere 26 farklı lisans programından olduğu bilinmektedir. Çıraklık aşamasında iken, Çırakların, %60'ı lisans son sınıf öğrencisi iken, %40'ı halihazırda herhangi bir lisans diploma programından mezun niteliğinde idi.
- %56'sı kadın, %44'ü erkek olan Çıraklarımızın yaklaşık %89'unun İstanbul'da, %11'inin ise İstanbul dışında şehirlerde ikamet ettiği bilinmekteydi.

(3) NİCEL VERİLERLE ÇIRAKLIK AŞAMASI

- TÖDEB Eğitim ve Projeler Koordinatörlüğü tarafından, çıraklık aşaması kapsamında TÖDEB üyesi kuruluşlarda staj deneyimleyen mezun adayı Çırakların tümünün (45 Çırak) ‘**TÖDEB Fintek Çırağı Programı Deneyimi Yıl Sonu Değerlendirme Formu**’ aracılığıyla dahil olduğu değerlendirmeler kapsamında, Çırakların staj sürecine ilişkin değerlendirmeleri aşağıdaki gibidir:

Kriterler	Ortalama Puan	Açıklama
Çırakların, Çıraklık Aşaması Staj Süreci Genel Değerlendirme Ortalaması	3,73	Beklenen
<i>Derslerde edinilen bilgi ve öğrenimleri, Çıraklık aşamasında sorumlusu olduğum iş süreçlerinde kullanabildim.</i>	3,16	<i>Beklenen</i>
<i>Çıraklık aşamasında, gerek kuruluşa uyum gerek sorumlusu olduğum iş süreçlerine ilişkin Ustamdan / bağlı çalıştığım yöneticilerden gerekli ve yeterli destek ve yönlendirmeleri alabildim.</i>	3,82	<i>Beklenen</i>
<i>Yürüttüğüm iş ve süreçlere ilişkin, talep etmem halinde, Ustamdan / bağlı çalıştığım yöneticilerden düzenli geri bildirim alabildim.</i>	3,98	<i>Beklenen</i>
<i>Aylık düzende “Gelişim Değerlendirme ve İleri Bildirim Görüşmelerimizi” gerçekleştirebilmek için Ustam gerekli ilgi ve zamanı ayırabildi.</i>	3,96	<i>Beklenen</i>
(*) Değerlendirmeler 5’lik skala üzerinden alınmıştır.		

Çıraklarımız, çıraklık aşaması kapsamında haftada ortalama 4,04 gün staj yapmıştır.

- Yine bu değerlendirmeler neticesinde edinilen verilere göre, Çırakların **%95’i özellikle bir Usta ile eşleştirilmiş olmanın çıraklık deneyimi için gerekli ve yararlı** olduğunu ifade etmektedir.
- Ayrıca, bu aşamada, TÖDEB Akademi ekosisteminden de yararlanan ve böylelikle kişisel gelişim eğitimlerine katılma fırsatı yakalayan Çıraklarımızın, katıldıkları bu eğitime ilişkin değerlendirme ortalaması ise 4,75 (5’lik skalada) olmuştur.

(3) NİCEL VERİLERLE ÇIRAKLIK AŞAMASI

- Eş zamanlı olarak, Çırakların staj sürecini deneyimledikleri Üye kuruluşların İnsan Kaynakları (İK) Yetkilileri ile Çıraklara bu süreçte mentorluk desteği sağlayan Ustalarının Çıraklara ilişkin değerlendirmelerini alabilmek üzere uygulanan **‘TÖDEB Fintek Çırağı Programı Çırak Yıl Sonu Değerlendirme Formu’** aracılığıyla edinilen verilere göre, **Çırakların değerlendirme ortalaması 4,16 oldu.**
- Çıraklara ilişkin yapılan değerlendirmeler, değerlendirme kriterleri bazında dikkate alındığında; bu değerlendirme kriterleri bazında değerlendirme puan aralıklarının yüzdelik dağılımları aşağıdaki gibidir:

<i>Değerlendirme Kriterleri</i>	<i>4 ve Üzeri Puan Alan Çırakların Oranı</i>	<i>3 Puan Alan Çırakların Oranı</i>	<i>2 ve Altı Puan Alan Çırakların Oranı</i>
<i>Kurum kültürü ve prosedürlerine uyumludur.</i>	% 82	% 16	%2
<i>Çalışma saatlerine özen gösterir.</i>	% 89	% 9	%2
<i>Görev ve sorumluluklarını zamanında tamamlar ve raporlar.</i>	% 89	% 9	%2
<i>Nitelikli iş çıktıları sunar ve bunun için gerekli özen ve çabayı gösterir.</i>	% 73	% 22	%5
<i>Sorumlusu olduğu süreçler hakkında yeni öneriler sunar.</i>	% 62	% 18	% 20
<i>İş süreçlerine yönelik destek beklediği hususlar hakkında ekip arkadaşlarından / bağlı çalıştığı yöneticilerinden zamanında destek ve yönlendirme talep eder.</i>	% 85	% 11	%4
<i>Yürüttüğü iş ve süreçlerine yönelik bağlı çalıştığı yöneticilerden düzenli geri bildirim talep eder.</i>	% 67	% 20	% 13
<i>Yeni görev ve sorumluklara talip olur.</i>	% 84	% 14	% 2
(*) Değerlendirmeler 5'lik skala üzerinden alınmıştır. Parametreler: 5 → Her Zaman, 4 → Sıklıkla, 3 → Çoğunlukla, 2 → Nadiren, 1 → Hiçbir Zaman			



TÖDEB
Türkiye Ödeme ve Elektronik Para Kuruluşları Birliği



PROGRAM'A İLİŞKİN NİTEL DEĞERLENDİRMELER



TÖDEB
Fintek
Çırağı

PROGRAM'A İLİŞKİN NİTEL DEĞERLENDİRMELER

Bu bölüm, TÖDEB Eğitim ve Projeler Koordinatörlüğü tarafından, ders aşamasını başarıyla tamamlayan ve sektörde deneyim elde etmeyi talep eden katılımcıların tümüne duyurulan ve Çırakların tümünün (45 Çırak) değerlendirme sürecine dahil olduğu form üzerinden sağlanan nitel değerlendirmeler üzerinden ve aşağıdaki süreçler / aşamalar nezdinde 2 ayrı alt bölüm altında ele alındı:

1

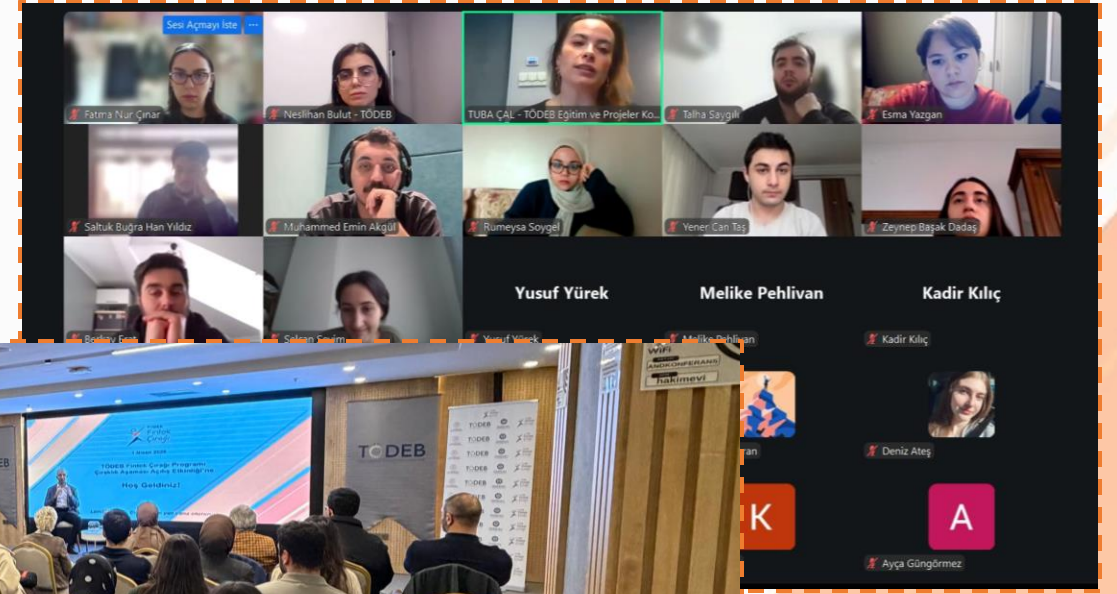
Ders Aşaması: Ders aşamasına ilişkin nitel değerlendirmeler (sektör profesyonellerinin misafir eğitmen / konuşmacı olarak katıldıkları derslerden sağlanan katkılar da dahil olmak üzere) Rapor'un bu isimli bölümünde yer almaktadır.

2

Çıraklık Aşaması: Çıraklık aşamasına ilişkin nitel değerlendirmeler (Çıraklık deneyiminin kazanımlar, Program'ın güçlü yönleri ile yeni dönemde Program'a katılacaklara öneriler de dahil olmak üzere) Rapor'un bu isimli bölümünde yer almaktadır

(1) DERS AŞAMASINA İLİŞKİN NİTEL DEĞERLENDİRMELER





(2) ÇIRAKLIK AŞAMASINA İLİŞKİN NİTEL DEĞERLENDİRMELER





TÖDEB
Türkiye Ödeme ve Elektronik Para Kuruluşları Birliği



MEZUN ÇIRAKLARIN SEKTÖRE KAZANDIRILMASI



MEZUN ÇIRAKLARIN SEKTÖRE KAZANDIRILMASI

TÖDEB Fintek Çırağı Programı, sektörümüze ilgi duyan genç yetenekleri sektörümüzde deneyim elde edebilecekleri gelişim ekosistemini eğitim, staj ve mentorluk destekleriyle sağlayabilmek üzere hayata geçirilen bir uygulama olmakla birlikte tam zamanlı istihdam garantili bir program olarak kurgulanmamıştır. Bununla birlikte, arzu edilen, sektörel kariyer gelişimini desteklediğimiz başarılı mezunlarımızın sektörümüze tam zamanlı rollerle istihdama kazandırabilmektedir.

Bu motivasyon ile, Program'dan başarıyla mezun olan Çıraklar için TÖDEB Üyesi kuruluşların İK Yetkililerinin erişimine açılan '**TÖDEB Fintek Çırağı Programı CV Havuzu ('Havuz')**' yapılandırılmış olup; henüz herhangi bir kuruluş ile iş anlaşması sağlamayan Mezun Çıraklarımıza TÖDEB tarafından ayrıca istihdama yönelik mentorluk desteği sağlanmaktadır.

MEZUN ÇIRAKLARIN SEKTÖRE KAZANDIRILMASI



MEZUN ÇIRAKLARIN SEKTÖRE KAZANDIRILMASI





TÖDEB
Türkiye Ödeme ve Elektronik Para Kuruluşları Birliği



EKOSİSTEME KATKI SUNANLAR



EKOSİSTEME KATKI SUNANLAR

T.C. Marmara Üniversitesi

- Prof. Dr. Mehmet Emin Okur (Rektör)
- Prof. Dr. Ahmet Çetinkaya (MÜSEM Müdürü)

T.C. Marmara Üniversitesi Öğretim Üyeleri

- Prof. Dr. Ali Murat Kırık
- Prof. Dr. Murat Akbalık
- Prof. Dr. Serdar Pirinti
- Doç. Dr. Mahmut Bağcı
- Doç. Dr. Önder Demir
- Dr. Gül Yüksel
- Dr. Öğr. Üyesi Abdüssamet Yılmaz
- Dr. Öğr. Üyesi Gürcan Atakök
- Dr. Öğr. Üyesi İhsan Oğuz Bakkalbaşı
- Dr. Öğr. Üyesi Sezer Külâh

Ders Aşamasında Misafir Eğitimci / Konuşmacı Olarak Katkı Sunanlar

- Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası (TCMB)
- TÖDEB
- TÖDEB Üyeleri

EKOSİSTEME KATKI SUNANLAR

Çıracık İstihdam Eden Üye Kuruluşlar

- Aköde Elektronik Para ve Ödeme Hizmetleri A.Ş.
- BPN Ödeme ve Elektronik Para Hizmetleri A.Ş.
- Halk Elektronik Para ve Ödeme Hizmetleri A.Ş.
- Insha Ventures
- İyzi Ödeme ve Elektronik Para Hizmetleri A.Ş.
- Lidio Ödeme Hizmetleri A.Ş.
- Loop Ödeme Hizmetleri ve Elektronik Para A.Ş.
- Moka United Ödeme Hizmetleri ve Elektronik Para Kuruluşu A.Ş.
- Moneypay Ödeme ve Elektronik Para Hizmetleri A.Ş.
- N Kolay Ödeme ve Elektronik Para Kuruluşu A.Ş.
- Octet Express Ödeme Kuruluşu A.Ş.
- Ödeal Ödeme Kuruluşu A.Ş.
- Paratika Ödeme Hizmetleri A.Ş.
- Paytr Ödeme ve Elektronik Para Kuruluşu A.Ş.
- Qnbpay Ödeme Hizmetleri A.Ş.
- Qpay Elektronik Para ve Ödeme Hizmetleri A.Ş.
- Rubik Elektronik Para ve Ödeme Hizmetleri A.Ş.
- Sender Ödeme Hizmetleri A.Ş.
- Token Ödeme Hizmetleri ve Elektronik Para A.Ş.
- Tom Pay Elektronik Para ve Ödeme Hizmetleri A.Ş.
- Trendpay Ödeme ve Elektronik Para Hizmetleri A.Ş.
- Türk Elektronik Para A.Ş.
- Türk Hava Yolları Elektronik Para ve Ödeme Hizmetleri A.Ş.
- UP Bilişim Enerji ve Kurumsal İşlemler A.Ş.
- Valenspara Ödeme Kuruluşu A.Ş.
- Yemekpay Elektronik Para ve Ödeme Hizmetleri A.Ş.



TÖDEB
Türkiye Ödeme ve Elektronik Para Kuruluşları Birliği



PROGRAM'IN ÜÇ YILLIK DEĞERLENDİRMESİ



TÖDEB
Fintek
Çırağı

PROGRAM'IN ÜÇ YILLIK DEĞERLENDİRMESİ ve KAPANIŞ

Program kapsamında tamamlanan üçüncü akademik yıl itibarıyla TÖDEB Fintek Çırağı Programı, kuruluşunda belirlenen hedeflere başarıyla ulaşmış ve ödeme ile elektronik para sektörünün nitelikli insan kaynağı ihtiyacının karşılanmasına önemli katkılar sağlamıştır.

Üç akademik yıl boyunca programın 14 haftalık teorik eğitim aşamasından toplam 193 katılımcı yararlanmış, bunu takiben gerçekleştirilen 14 haftalık çıraklık (staj) sürecinde ise 127 katılımcı ödeme ve elektronik para kuruluşlarında uygulamalı deneyim kazanmıştır.

Program, uygulandığı süre boyunca sektörün ihtiyaç duyduğu yetkin insan kaynağının yetiştirilmesine katkı sunmanın yanı sıra, akademi ile sektör arasındaki iş birliğinin güçlendirilmesine ve fintek ekosistemine donanımlı adayların kazandırılmasına önemli ölçüde destek sağlamıştır.

Üç yıllık uygulama döneminde elde edilen sonuçlar, programın kuruluş amaçlarına büyük ölçüde ulaştığını ortaya koymaktadır. Bu süreçte edinilen deneyim, geliştirilen iş birlikleri ve elde edilen kazanımlar, Birliğimizin sektörel gelişime yönelik gelecekte yürüteceği çalışmalara güçlü bir bilgi birikimi ve önemli bir referans oluşturmuştur. Bu çerçevede, TÖDEB Fintek Çırağı Programı başarıyla tamamlanmış olup, elde edilen çıktı ve kazanımların sektörün sürdürülebilir gelişimine uzun vadede katkı sağlamaya devam etmesi beklenmektedir.





TÖDEB
Türkiye Ödeme ve Elektronik Para Kuruluşları Birliği



TÖDEB FİNTEK ÇIRAĞI PROGRAMI **2025 - 26 AKADEMİK YILI** **DEĞERLENDİRME RAPORU**

